



25.04.2023

Die Stadt Königsutter am Elm (16.000 Einwohner*innen) im Landkreis Helmstedt und in der Nähe zu den Oberzentren Braunschweig und Wolfsburg

**sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine Leitungskraft (m/w/d)
für den Kindergarten Borum unter Eingruppierung in Entgeltgruppe S 9 TVöD
mit einer Wochenarbeitszeit zwischen 25,5 und 39 Stunden**

Die Einrichtung umfasst zwei Kindergartengruppen mit 25 bzw. 10 Kindern, die in der Zeit von 07.00 Uhr bis 15.00 Uhr betreut werden.

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellung des Erziehungs-, Bildungs-, Betreuungs- und Versorgungsauftrag der Einrichtung. Sie entwickeln mit dem Team und in Abstimmung mit dem Träger ein Profil der Kita und sichern eine einheitliche Außen- und Innendarstellung der Einrichtung.
- Förderung und Anleitung der pädagogischen Fachkräfte im Sinne des gesetzlichen Auftrages und des Profils der KiTa. Im Rahmen der Übertragung durch den Träger nehmen sie die Fach- und Dienstaufsicht für die Mitarbeiter*innen wahr.
- Verantwortung für die fachliche Weiterentwicklung der pädagogischen Fachkräfte sowie für die Weiterentwicklung für die pädagogische Arbeit im Team. Sie nehmen Einfluss darauf, dass die pädagogische Konzeption der Einrichtung im Team gelebt wird.
- Gestaltung des Zusammenwirkens von Einrichtung und Familie. Sie unterstützen die pädagogischen Fachkräfte bei der Zusammenarbeit mit Eltern.
- Zusammenarbeit mit dem Träger.
- Präsentation der KiTa in der Öffentlichkeit.

Ihr Anforderungsprofil:

- erfolgreicher Studienabschluss der Sozialpädagogik/Sozialarbeit mit staatlicher Anerkennung oder eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur/zum staatlich anerkannten Erzieher*in
- gutes pädagogisches Fachwissen
- Durchsetzungsvermögen
- Organisationsgeschick bei der Wahrnehmung der Leitungsaufgaben
- Teamfähigkeit
- eigenständige und präzise Arbeitsweise
- Kenntnisse der rechtlichen Grundlagen (Nds .KiTaG/Nds. Orientierungsplan für Bildung und Erziehung im Elementarbereich)
- Erfahrungen mit der Elternarbeit
- hohe Belastbarkeit
- Fahrerlaubnis der Klasse B nach EU-Führerscheinrecht bzw. der Klasse 3 nach altem Recht
- PKW und die Bereitschaft, ggf. das Privatfahrzeug für Dienstfahrten einzusetzen

Wünschenswert sind:

- grundlegende Kenntnisse in der Personalführung/Führungskompetenz bzw. Erfahrungen als Leitung/stellvertretende Leitung in einer Einrichtung mit Kindergarten- und/oder Krippenbetrieb
- Kenntnisse und praktische Erfahrung der inhaltlichen Arbeit der städtischen Kitas mit dem situationsorientierten Ansatz nach „Armin Krenz“

Wir bieten Ihnen:

- einen sicheren, anspruchsvollen und abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- kreativen Gestaltungsspielraum
- eine angenehme und offene Arbeitsatmosphäre
- eine gute Einarbeitung und Unterstützung
- regelmäßige Fortbildungen und Vorbereitungszeit
- individuelle Stufenzuordnung entsprechend der jeweiligen Vorerfahrungen
- eine leistungsorientierte Bezahlung sowie eine Jahressonderzahlung
- zusätzliche Altersvorsorge

Ihre Bewerbung:

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie bitte Ihre

- Bewerbung mit aussagekräftigen und vollständigen Unterlagen, gerne per Mail
- unter Angabe der **Kenn-Nr. 18/2023**
- **bis zum 17.05.2023**
- als gebundene pdf-Datei oder postalisch (**ohne Bewerbungsmappe**) an

Stadt Königslutter am Elm
Fachbereich 1 – Personal
Am Markt 2
38154 Königslutter am Elm oder
per E-Mail an: personal@koenigslutter.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

In der Regel erfolgt sowohl die Vorauswahl als auch die endgültige Auswahl anhand der Bewerbungsunterlagen. Bei mehreren im Wesentlichen gleich geeigneten Bewerber*innen m/w/d erfolgt eine zusätzliche Auswahl aufgrund eines strukturierten Auswahlgesprächs.

Ihr*e Ansprechpartner*in:

Für Fragen zu den Stelleninhalten:

- **Frau Burmester (Tel. 05353 – 912-138; marella.burmester@koenigslutter.de)**

Für Fragen zum Arbeitsverhältnis:

- **Herr Wikert (Tel. 05353 – 912-110; niklas.wikert@koenigslutter.de)**

Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen sowohl eine Mobilfunknummer als auch eine E-Mailanschrift bei (sofern beides vorhanden), sodass eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch ggf. auch kurzfristig erfolgen kann.

Eine Schwerbehinderung/Gleichstellung sollte zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitgeteilt werden.

Schwerbehinderte und schwerbehinderten Menschen gleichgestellte Bewerber*innen werden im Rahmen des gesetzlich Zulässigen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte haben Sie Verständnis, dass die Rücksendung Ihrer Unterlagen nur im Falle eines beigefügten, ausreichend großen und frankierten Rückumschlages erfolgen kann. Nach Abschluss des Verfahrens

werden nicht zurück gesandte Unterlagen unter Berücksichtigung datenschutzrechtlicher Vorgaben vernichtet.

Bitte beachten Sie die Informationen zu Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung für Bewerber*innen (Stand: 01.02.2022) auf der Homepage der Stadt Königslutter am Elm unter <https://www.koenigslutter.de/Stellenausschreibungen>